

AVIDESA DE OCCIDENTE S.A.

Nombre de la experiencia exitosa

Actívate y vive más.

**Avidesa de
Occidente S.A.**

¿En qué consiste la experiencia?

La estrategia consta de dos fases:

En la primera se hace acompañamiento y entrenamiento a nuevos colaboradores, articulando líderes y pares para garantizar la adaptación al cargo, al clima organizacional y las dinámicas de las áreas.

En la fase 2 el alcance son todos los empleados de la compañía, para acompañarlos en:

- 1) Alimentación saludable
- 2) Actividad física
- 3) Salud mental

Para el desarrollo de las actividades se articulan diferentes áreas de la organización: SST, procesos organizacionales y selección de personal.

¿Qué se resolvió o se está resolviendo?

Este acompañamiento se crea como respuesta al alto índice de rotación de empleados durante los tres primeros meses desde su ingreso.

Debido a los comentarios y quejas identificadas se decidió diagnosticar e implementar un plan de acción escalonado, cuyo propósito es acompañar al empleado en su proceso de adaptación a la organización.

Este diagnóstico es alimentado por las encuestas de retiro y los índices de accidentalidad elevados, lo cual demuestra la necesidad de articular diferentes indicadores en pro del bienestar del talento humano.

¿Hace cuánto lo están haciendo?

Un año aproximadamente.

¿Cuáles son los resultados y la efectividad?

- Disminución de indicadores de rotación.
- Reducción de accidentes biomecánicos.
- Aumento de la fidelización del talento.
- Mejora en el proceso de atracción.

Reconocimiento SURA

Al bienestar y competitividad en las empresas