

PAVCO DE OCCIDENTE S.A.S.

Nombre de la experiencia exitosa

La interacción logística como habilitador de un entorno laboral saludable.



¿En qué consiste la experiencia?

El proyecto para el personal logístico de planta, se desarrolló en 3 etapas: diagnóstico, proyecto e intervención.

Con el proyecto se migró a los almacenamientos móviles y se implementaron estanterías como rack ergonómico, para evitar que camiones y montacargas interactúen con personas en los patios, reduciendo el reproceso en la manipulación del producto terminado, la exposición al riesgo ergonómico (carga física), a trabajos en alturas y atropellamientos de los colaboradores.

Los cambios físicos se han dado gradualmente a lo largo de seis años de implementación del programa cuyo objetivo principal es la protección del talento humano frente a los principales riesgos identificados en la planta de PAVCO.

Adicionalmente, se realizó un proceso de gestión del cambio con empleados y líderes, con espacios de sensibilización, capacitación y generación de ideas, entre otros.

¿Qué se resolvió o se está resolviendo?

Se resuelven situaciones de riesgo para los trabajadores, se mejoran los tiempos de procesos y se disminuye el error humano en los productos a entregar.

¿Hace cuánto lo están haciendo?

Seis años.

¿Cuáles son los resultados y la efectividad?

- Reducción del nivel de riesgo biomecánico de alto a medio.
- Eliminación de trabajos en alturas.
- Reducción al riesgo mecánico (por movilidad) de alto a bajo.
- Menor operatividad para los colaboradores.
- Mejora en la calidad por disminución de tiempo de traslado y de averías.
- RSE con terceros, por ejemplo, transportadores.
- Reducción de la fatiga y aumento de la productividad. Los colaboradores sienten hoy mayor confort y bienestar en el desarrollo de su labor.
- Mayor atracción de talento.
- Mejor calificación en la evaluación del riesgo psicosocial, frente a las situaciones de inconformidad en su ambiente de trabajo.
- 861 días sin accidentes de trabajo en el área de la práctica.
- La práctica impacta de manera directa al 30 % de la población de planta y al 100 % de manera indirecta.

Reconocimiento SURA

Al bienestar y competitividad en las empresas