

RL PARTNERS LTDA.

Nombre de la experiencia exitosa

RLpartners
Riesgos & Seguros

Plan de Beneficios: Partners de corazón.

¿En qué consiste la experiencia?

Se construyó un plan de beneficios ajustado a las condiciones y momento de vida de los trabajadores, procurando su bienestar, calidad de vida y motivación en el trabajo.

Tiene iniciativas como: jornadas de trabajo flexible (Home Office), bonos no constitutivos de salario, tarde libre por cumpleaños del trabajador y sus hijos menores de 12 años, esquema de compensación variable, donación económica y simbólica a una fundación en nombre de un empleado o cliente en caso de fallecimiento, reintegro de comisiones de sus propias pólizas por ser RL su intermediario de seguros, nuevo plan de quinquenios, celebración de cumpleaños personalizada, distribución de utilidades sobre comisiones, pólizas de vida y exequias, apoyo económico para formación, horario especial los viernes y el día hábil antes de festivo, concursos con premios sorpresa, vacaciones partidas, no 15 días corridos, instalaciones confortables.

¿Qué se resolvió o se está resolviendo?

- Se resolvió y gestionó el riesgo de rotación y fuga de talento.
- En los últimos dos años y medio casi se duplicó el número de empleados, pasando de 17 a 33, incluyendo cinco en Bogotá y uno en Barranquilla.

¿Hace cuánto lo están haciendo?

Cuatro años.

¿Cuáles son los resultados y la efectividad?

- Fidelización del talento.
- Crecimiento y desarrollo del talento humano.
- Percepción de alta calidad de vida laboral

Reconocimiento SURA

Al bienestar y competitividad en las empresas