

SONOCO DE COLOMBIA LTDA.

Nombre de la experiencia exitosa

Desarrollo de liderazgo.

¿En qué consiste la experiencia?

¿En qué consiste la experiencia?

1. Implementación de conversatorios de liderazgo mensual.
2. Proyecto de desarrollo de competencias de liderazgo
 - Fase uno: definición de competencias clave para cada uno de los niveles de cargos o posiciones.
 - Fase dos: definición de los comportamientos asociados a las competencias por nivel de cargo.
 - Fase tres: elaboración del manual de competencias y socialización con los participantes.
 - Fase cuatro: creación de una evaluación 360 grados.
 - Fase cinco: capacitación del grupo piloto, conformado por el equipo de Recursos Humanos de Latinoamérica, para consolidar el apoyo que proporcionarán a los líderes.
 - Fase seis: en la práctica se realizó el acompañamiento para la definición e implementación de sus planes de desarrollo.
 - Fase siete: proceso de evaluación con el equipo de líderes de la organización.
 - Fase ocho: kickoff en la Semana del desarrollo y entrenamiento a líderes sobre la expectativa de su rol.
 - Fase nueve: implementación y seguimiento de KPI de desarrollo en la región.
 - Fase diez: capacitación y profundización sobre las competencias críticas en sesiones de liderazgo.
 - Fase 11: implementación de procesos de talent review.

¿Qué se resolvió o se está resolviendo?

- Desarrollo de líderes regionales para formar sucesores, atraer y retener el talento.
- Alineación de la estrategia del negocio con la planeación del talento humano.

¿Hace cuánto lo están haciendo?

Seis meses.

¿Cuáles son los resultados y la efectividad?

- Índice de rotación mejorado.
- Indicador de alistamiento del talento y planes carrera, mejorado.
- Resultados encuesta de liderazgo y clima, mejorados.

Reconocimiento SURA

Al bienestar y competitividad en las empresas