

HEMATO ONCÓLOGOS S.A.

Nombre de la experiencia exitosa

Plan de bienestar institucional.



Instituto de Cáncer
Hemato Oncólogos

¿En qué consiste la experiencia?

Finalizando el 2016, se aprobó e implementó el Plan de bienestar institucional, logrando un impacto en la fidelización del talento humano, mejorando los indicadores de rotación y antigüedad, y garantizando procesos adherentes y continuos.

¿Qué se resolvió o se está resolviendo?

Fidelización de los colaboradores, y mejora en la efectividad y conocimiento de cada rol.

¿Hace cuánto lo están haciendo?

Siete años.

¿Cuáles son los resultados y la efectividad?

- Disminución del indicador de rotación, de 4,2 % a 2,3 %.
- Indicador de antigüedad: pasamos del 28 % al 41 % del talento humano con una antigüedad superior a 3 años.
- Actualización del Plan de bienestar anualmente, según necesidades.
- Adherencia de la alta gerencia a este tipo de prácticas.

Reconocimiento SURA

Al bienestar y competitividad en las empresas