

FUNDACIÓN VALLE DEL LILI

Nombre de la experiencia exitosa



Calidad de vida - Modelo del cuidado del ciudadano Lili.

¿En qué consiste la experiencia?

Su propósito es generar estrategias para el cuidado integral de los empleados y sus familias, fomentando entornos de trabajo sanos, seguros, saludables y sostenibles.

Las estrategias se implementan mediante el abordaje de cinco líneas de intervención

1. Gestión de las condiciones de trabajo.
2. Gestión de las condiciones de salud.
3. Gestión y acompañamiento integral.
4. Gestión para la cultura del cuidado.
5. Gestión del bienestar integral.

¿Qué se resolvió o se está resolviendo?

- Disminución en indicadores de salud mental.
- Disminución del ausentismo.
- Fidelización de los ciudadanos Lili.
- Atracción de talento.
- Responsabilidad Social Empresarial.
- Ambientes de trabajo felices, sanos y seguros.
- Programa de compensación y beneficios ajustado a las verdaderas necesidades de los colaboradores.
- Disminución en la operatividad que generaban los procesos de talento humano.

¿Hace cuánto lo están haciendo?

Dos años.

¿Cuáles son los resultados y la efectividad?

- En Valle del Lili, la salud mental es la onceava causa de ausentismo, mientras que en las estadísticas nacionales es la segunda o tercera.
- Disminución de cifras de Burnout.
- Reconocimiento de la embajada canadiense por la estrategia de inclusión y diversidad.
- Certificación Empresa Familiarmente Responsable.
- 89 % de los colaboradores refieren estar felices en su trabajo.
- Portafolio de beneficios según el momento de vida del empleado.
- Transformación de procesos del área de Talento humano.
- Transformación digital para tener procesos menos operativos.

Reconocimiento SURA

Al bienestar y competitividad en las empresas