

GRASAS S.A.

Nombre de la experiencia exitosa



Seguridad como un valor para la vida.

¿En qué consiste la experiencia?

Se trata del desarrollo de prácticas enfocadas en el ser para lograr la conciencia en seguridad de los trabajadores, implementando actividades que superan el mero cumplimiento del Sistema de Gestión de SST.

Un ejemplo de ello son las conversaciones con los empleados acerca de las condiciones de riesgo y cómo cada uno se empodera de su propia seguridad, promoviendo así la conciencia y la conexión con el ser.

El programa integra a la familia en el cuidado de la salud, con estrategias como PPA: PARE - PIENSE - ACTÚE, que incluyó la comunicación y adopción de símbolos, pero también la conciencia del autocuidado. Esta estrategia se apalanca en el uso de la plataforma para reportar oportunamente condiciones inseguras.

En la etapa de ACTUAR se vinculó a la familia para motivar al trabajador haciendo una foto tipo collage para con un mensaje positivo donde dijera cómo actúa con seguridad en los diferentes escenarios de su vida.

Con esta acción se logró vincular a los empleados con el cuidado y se conocieron aspectos relevantes de su vida.

Otra manera de integrar a las familias fue a través de hábitos de alimentación saludable, talleres de cocina y actividades físicas.

¿Qué se resolvió o se está resolviendo?

- Frecuencia de accidentes de trabajo.
- Identificación oportuna y clara de los riesgos del empleado.

¿Hace cuánto lo están haciendo?

Nueve meses.

¿Cuáles son los resultados y la efectividad?

- Mejora de los indicadores de accidentalidad de los últimos cinco años en personal directo.
- Disminución de accidentalidad en contratistas y temporales.

Reconocimiento SURA

Al bienestar y competitividad en las empresas