

INGENIO PICHICHI S.A.

Nombre de la experiencia exitosa

Atracción, desarrollo, crecimiento y acompañamiento del talento humano en Ingenio Pichichi.



INGENIO PICHICHI S.A.®

¿En qué consiste la experiencia?

A partir de un equipo interdisciplinario la Gerencia de Gestión Humana lidera la atracción y formación de talento.

Para la atracción de talento se desarrollan actividades de RSE con comunidades de la zona de influencia y se adelantan programas de formación como el colegio Cristo Rey, la Escuela de labores agrícolas o la Escuela azucarera, donde se forman futuros trabajadores en buenas prácticas para cargos de campo.

Internamente, se identifican cargos críticos y se establecen planes de sucesión y formación para el desarrollo dentro de la compañía, con un programa de polivalencia (entrenamientos en puestos de trabajo).

¿Qué se resolvió o se está resolviendo?

El colegio Cristo Rey facilita el acceso a la educación con énfasis en agroindustria alimentaria, así como la participación en labores de prevención y promoción de la salud.

Con el programa de polivalencia y planes de sucesión, se garantiza la continuidad de la azucarera.

¿Hace cuánto lo están haciendo?

Las acciones inician en el 2014 y desde entonces han sido implementadas paulatinamente, siendo la última en el 2023 con la apertura del bachillerato en el colegio Cristo Rey.

¿Cuáles son los resultados y la efectividad?

- Cobertura 100 % de vacantes generadas con personal elegible interno y externo de zonas de influencia en el 2022: 175 procesos de selección con participación de 808 personas.
- Participación interna en diferentes cargos para personal polivalente.
- Personal en proceso de polivalencia: 56 personas en el 2023.
- Personal en plan sucesión: 76 personas.
- Personal participando en Escuela azucarera: 15 personas en el 2023.
- Escuela de labores agrícolas: primer grupo 17 personas, segundo grupo 22 personas.

Reconocimiento SURA

Al bienestar y competitividad en las empresas