

ITERIA S.A.S.

Nombre de la experiencia exitosa



Programa de reconocimientos e incentivos ITERIA.

¿En qué consiste la experiencia?

Partiendo de los retos organizacionales en torno a la cultura, el desarrollo del talento humano, la seguridad y salud en el trabajo, y el cumplimiento de políticas internas, en el 2019, Gestión del Talento Humano, establece un plan de reconocimientos e incentivos.

Su propósito es motivar y reconocer el aporte de los trabajadores al Sistema Integrado de Gestión, de tal forma que sus resultados aceleren el logro de los objetivos estratégicos de la compañía, la gestión de los riesgos y el mejoramiento continuo. Para obtener reconocimientos, suman puntos por cumplir años de permanencia, participar en actividades de reciclaje y comités, cumplir con los valores corporativos, gestionar riesgos y oportunidades, graduarse de cualquier grado de formación superior o certificarse en algún conocimiento, y participar en las actividades y procesos del Sistema Integrado de Gestión. Según el número de puntos acumulados, se clasifican en: Amateurs, Beginners, Destacados, Sobresalientes y Superhéroes, siendo este último el más alto grado de liderazgo que pueden alcanzar.

¿Qué se resolvió o se está resolviendo?

- Poca participación y liderazgo del personal.
- Personas con baja toma de conciencia.
- Riesgo de enfermedades y accidentes laborales.
- Bajo desarrollo de las competencias laborales.
- Cultura organizacional sin consolidar.
- Falta de motivación para la formación y desarrollo.
- Falta de un ambiente que propicie la mejora continua y la innovación.
- Falta de cumplimiento de políticas y reglamento interno de la empresa.

¿Hace cuánto lo están haciendo?

Siete años.

¿Cuáles son los resultados y la efectividad?

- El programa ha sido efectivo en la medida que se evidencia una mayor participación del personal en las diferentes actividades de la empresa, no se han presentado enfermedades o accidentes laborales, los trabajadores han venido obteniendo certificaciones de producto y podemos afirmar que las políticas y reglamento interno de la empresa son claras para las personas y lo cumplen a cabalidad.

Reconocimiento SURA

Al bienestar y competitividad en las empresas