

Nombre de la experiencia exitosa

Proyecto Evolución: mejorando la competitividad del negocio por medio de innovación tecnológica.

¿En qué consiste la experiencia?

Para promover la creación de ambientes laborales que favorecen el clima organizacional y fortalecer el compromiso de los colaboradores con acciones que garantizan la productividad y competitividad de la compañía, en el 2019 inició un cambio de plataformas tecnológicas para integrar los procesos financiero, administrativo, de talento humano, contratación, nómina y el SG-SST. El Proyecto Evolución incluye:

Módulo de autogestión: cada trabajador puede acceder a sus registros de novedades.

Módulo de gestión de personas: funciones, competencias, evaluación del desempeño, requisición de personal, pruebas y proceso de selección.

Módulo de contratación y nómina: conecta la información recibida en el módulo de Gestión de personas y da vía libre para el proceso de contratación. Se generan liquidaciones de nómina y de terminación de contrato.

ERP: controla financiera y contablemente la organización.

Auditoria de nómina: mensualmente, un ente externo se encarga de realizar la auditoria a la nómina.

Tableau: tablero de control que permite el monitoreo y seguimiento de los indicadores de talento humano.

Todo el sistema es configurado con flujos de aprobación y puntos control para evitar desviaciones en el proceso de gestión de personas.

¿Qué se resolvió o se está resolviendo?

Asegurar un proceso más eficiente y transparente para la gestión del talento humano.

¿Hace cuánto lo están haciendo?

Dos años y medio.

¿Cuáles son los resultados y la efectividad?

- Indicador de ausentismo (cantidad de ausencias por tipología).
- Indicador de vacaciones (número personas con más de un periodo).
- Indicador de usabilidad de plataformas.
- Auditoria de usabilidad.
- Informe de auditoría de nómina.