

BRASERV PETRÓLEO LTDA. SUCURSAL COLOMBIANA

Nombre de la experiencia exitosa

Oportunidades y promoción del personal.



¿En qué consiste la experiencia?

Esta iniciativa de entrenamientos y ascensos comienza con una mirada al interior de la organización, identificando a los colaboradores que se destacan por su talento y carácter propositivo, lo que nos ha permitido aportar al desarrollo de más de 70 trabajadores operativos y Staff, y concretar más de 59 ascensos administrativos para las Bases de Acacias, Barrancabermeja y Bogotá.

Esta práctica promueve la motivación de nuestro personal e involucra a los aliados estratégicos como Ecopetrol, Sierracol y Hocol, y al mismo tiempo, impacta la gestión social de forma empática, favoreciendo estrategias de entorno para el mejoramiento de la calidad de vida de nuestros empleados y de sus familias.

¿Qué se resolvió o se está resolviendo?

Esta iniciativa contribuye en gran medida a suplir la necesidad de requerimientos de personal de cargos críticos, estratégicos y nuevos cargos, priorizando la mano de obra local y el desarrollo de las comunidades en donde generamos mayor impacto con nuestras operaciones.

¿Hace cuánto lo están haciendo?

Cinco años y medio.

¿Cuáles son los resultados y la efectividad?

- Desarrollo humano integral favoreciendo la inclusión de trabajadores que hicieron parte del conflicto armado, algunos otros pertenecientes a una etnia y la participación de mujeres madres cabeza de familia o víctimas de violencia intrafamiliar.
- Resultados 2022:
 - Personal operativo: 24 promociones
 - Personal administrativo: 10 promociones.

Reconocimiento SURA

Al bienestar y competitividad en las empresas