

EQUIPAMIENTOS URBANOS NACIONALES DE COLOMBIA EUCOL S.A.S.

Nombre de la experiencia exitosa

Fortaleciendo el liderazgo para lograr empatía con nuestros colaboradores y fomentar una cultura del cuidado de salud y seguridad en trabajo.



¿En qué consiste la experiencia?

Contar con un liderazgo saludable dentro de la organización contribuye con la cercanía con el colaborador, apoyando su potencial e implementando planes de carrera que aporten a su fidelidad y motivación.

La participación de los colaboradores ha sido importante y activa, con espacios para compartir experiencias con sus líderes de grupo y con apoyos externos para adquirir y fortalecer los conocimientos en todos los aspectos de Seguridad y Salud en el Trabajo, logrando ser escuchados con sus observaciones y propuestas de mejora en sus áreas de trabajo.

Las charlas de SST, son un momento de empatía entre todo el grupo de colaboradores, donde pueden expresar e informar lo concerniente a la Salud y la Seguridad en el Trabajo.

¿Qué se resolvió o se está resolviendo?

Fomentar una cultura de empatía dentro de la organización y que la SST no sea algo impuesto sino cultural y propio del individuo, dentro y fuera de la empresa.

¿Hace cuánto lo están haciendo?

Nueve meses.

¿Cuáles son los resultados y la efectividad?

- Evaluación inicial del estilo de liderazgo de la organización.
- Implementación de charlas - Momentos de empatía SST: una vez por semana para el 100 % de los trabajadores.
- Implementación plan carrera: 5 colaboradores beneficiarios del plan de carrera del 1 de abril del 2023, 6 colaboradores beneficiarios del plan de carrera del 15 de julio del 2023.
- Beneficios económicos para colaboradores: entrega de una bonificación a 67 colaboradores, 50 % del total de empleados.
- Disminución del índice de accidentalidad: disminución del 50 % comparando los periodos de enero a agosto de 2022 y 2023

Reconocimiento SURA

Al bienestar y competitividad en las empresas