

FUNDACIÓN PLAN

Nombre de la experiencia exitosa

Plan de acción para la equidad de género, la diversidad y la inclusión en la gestión del talento humano.

¿Qué se resolvió o se está resolviendo?

Reconocimiento y sensibilización de la gestión de la equidad, diversidad e inclusión.

¿En qué consiste la experiencia?

En el marco de nuestro Plan Estratégico “Un PLAN para transformar sueños en realidades”, hemos implementado una estrategia que promueve la equidad de género, la diversidad y la inclusión en la gestión de nuestro talento humano.

1. Política de género e inclusión.
2. Equipos de puntos focales de género, salvaguarda y prevención del acoso, abuso y explotación sexual, y masculinidades.
3. Indicadores de desempeño atados a logros en equidad de género.
4. Beneficios, reconocimientos y desconexión laboral con enfoque de género.
5. Programa de capacitación para el equipo de personas y cultura en temas EDI (Equidad, Diversidad e Inclusión).
6. Convocatorias de empleo explícitamente abiertas a personas diversas.
7. Guía de preguntas prohibidas en procesos de selección para minimizar sesgos inconscientes.
8. Procedimiento de gestión disciplinaria enmarcado en nuestra política para prevenir el acoso, la explotación y el abuso sexual.
9. Punto focal femenino de seguridad.
10. Procedimientos y formatos con enfoque EDI.
11. Guía para el uso del KIT de profilaxis post exposición para VIH, ITS y anticoncepción de emergencia en víctimas de violencia sexual.

¿Hace cuánto lo están haciendo?

Dos años.

¿Cuáles son los resultados y la efectividad?

- Puesta en marcha de todas las actividades, programas y procedimientos descritos en la estrategia.

Reconocimiento SURA

Al bienestar y competitividad en las empresas