

LATIN LOGISTICS COLOMBIA S.A.S.

Nombre de la experiencia exitosa

Implementación de un Sistema de Gestión de Riesgos integral a corto y mediano plazo, con énfasis en el bienestar físico, mental y social de las personas, en una empresa 100 % nueva.



¿En qué consiste la experiencia?

Implementación de un Sistema de Gestión de riesgos integral a corto y mediano plazo, que permita estar en cumplimiento y garantizar la seguridad en toda la cadena logística, aportando de manera significativa a los riesgos intencionales, operacionales y corporativos.

El desarrollo del Sistema de Gestión de Seguridad, Salud en el Trabajo y Medio Ambiente (SSMA) inicia con el análisis y la implementación de un diagnóstico legal, que permitiera identificar, reconocer y entender los requisitos legales aplicables en términos de Seguridad y salud en el Trabajo.

Una vez identificado el porcentaje de cumplimiento de los requisitos legales exigibles en el Decreto 1072 de 2015 y la resolución 0312 de 2019, la organización identifica que para el año 2019, su nivel de cumplimiento es no aceptable (28.5 %), calificación que llevo a entender la prioridad de tener recursos humanos, técnicos, financieros y tecnológicos, que permitan que el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo fuera implementado acorde al tipo y tamaño de la empresa, así como a la demanda y competencia del sector económico, para ser reconocida como una empresa segura en toda su cadena logística.

¿Qué se resolvió o se está resolviendo?

Incumplimiento en la implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, basado en Decreto 1072 de 2015 y Resolución 0312 de 2019.

¿Hace cuánto lo están haciendo?

Tres años y medio.

¿Cuáles son los resultados y la efectividad?

- Con el apoyo de la Gerencia de SR&C, se logra obtener avances significativos en el porcentaje de implementación del SG. SSMA, pasando de un 28.5 % en 2019 a un 89 % en 2020, 93 % en 2021 y, finalmente, un 98 % en 2022.
- Somos más competitivos en el mercado, mejoramos nuestros ambientes laborales, impactamos positivamente los indicadores de estructura, proceso y resultados de la organización, y hacemos parte de los objetivos estratégicos como compañía

Reconocimiento SURA

Al bienestar y competitividad en las empresas