

PARQUE ARAUCO COLOMBIA S.A.

Nombre de la experiencia exitosa

Sistema de Gestión de Diversidad, Equidad e Inclusión.



¿En qué consiste la experiencia?

Identificamos una población femenina de 85 % e iniciamos un programa de equidad de género que se transformó en un Sistema de Gestión de Diversidad, Equidad e Inclusión avalado por el PNUD, Equipares y Ministerio de Trabajo. Seguimos trabajando en el cierre de brechas en todas las dimensiones del SGDEI. Promovemos un ambiente laboral sano en donde todas las personas puedan desarrollar sus capacidades. Para esto abrimos espacios de formación, de esparcimiento y horario flexible, promoviendo la desconexión y el balance de la vida familiar, personal y laboral. Contamos con un plan de beneficios que cubre las necesidades según el momento de vida de nuestros colaboradores.

¿Qué se resolvió o se está resolviendo?

Rotación, posicionamiento de marca, clima y retención del talento.

¿Hace cuánto lo están haciendo?

5 años

¿Cuáles son los resultados y la efectividad?

Sello plata equipares, ranking PAR Aequales, certificación con la Cámara de la diversidad, Great Place to Work mujeres.

Great Place to Work, porcentaje de rotación voluntario, porcentaje de utilización de beneficios.

Reconocimiento SURA

Al bienestar y competitividad en las empresas