

SAP COLOMBIA S.A.S.

Nombre de la experiencia exitosa

Welfare Plan we make our people shine together.



¿En qué consiste la experiencia?

Actividades ajustadas a las necesidades de los empleados, abarcando varios pilares como: salud mental, salud física, salud nutricional y salud emocional.

Esto, articulado con recursos tecnológicos como la intranet, donde también están disponibles sesiones y actividades de wellbeing como mindfulness, APP para realizar actividad física, retos y asesoría para líderes.

Adicionalmente, los colaboradores cuentan con beneficios como un programa de apoyo al empleado con asesoría legal, financiera y psicológica las 24 horas del día, los 7 días a la semana, para ellos y sus familiares, entre otros beneficios como medicina prepagada.

¿Qué se resolvió o se está resolviendo?

Más allá de cubrir en gran parte la gestión de los programas de estilos de vida saludable y cardiovascular, salud mental y emocional, y programa de prevención de desórdenes músculo esqueléticos, está permitiendo articular el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, lo que nos permite ahondar en acciones que conecten a las personas con estas actividades porque agregan valor a sus vidas en las relaciones sociales, familiares y laborales.

¿Hace cuánto lo están haciendo?

Dos años.

¿Cuáles son los resultados y la efectividad?

- Premios y encuestas.
- Reconocimiento como una de las mejores empresas para trabajar, en diferentes encuestas, tanto internas como externas. Como en Great Place to Work, donde se ha destacado entre los primeros 15 lugares.
- Los colaboradores resaltan las actividades con enfoque en su bienestar y felicidad donde también se involucra a sus familias

Reconocimiento SURA

Al bienestar y competitividad en las empresas