

WORLEY COLOMBIA S.A.S.

Nombre de la experiencia exitosa

Diseño, desarrollo e implementación de la modalidad de teletrabajo, actividad vinculada a nuestro valor "Life".



¿En qué consiste la experiencia?

Se definió, para cada posición de la empresa, la modalidad de teletrabajo adecuada según las características y obligaciones particulares en la compañía.

¿Qué se resolvió o se está resolviendo?

- Conciliar la vida personal y familiar a través de la flexibilidad para realizar el trabajo desde el domicilio o estación de teletrabajo.
- Potenciar el trabajo en términos del cumplimiento de objetivos y no de presencia en el lugar de trabajo.
- Aumentar el compromiso, sentido de pertenencia y nivel de motivación del personal, con la organización y las labores desempeñadas.
- Disminuir el ausentismo laboral.
- Mejorar los procesos laborales en la compañía.
- Facilitar el acceso al teletrabajo para personas con discapacidad, cargas familiares, problemas de movilidad y, en general, con dificultades para conciliar la vida personal, familiar y laboral (inclusión social).
- Mejorar la calidad de vida del empleado/empleada.
- Aportar al mejoramiento de la movilidad de las ciudades y reducir la contaminación ambiental.
- Impulsar y contribuir a la transformación digital de la compañía.
- Beneficios de conectividad.
- Implementar de políticas de desconexión laboral.
- Diseñar, desarrollar e implementar programas de prevención acordes a la modalidad de teletrabajo.
- Desarrollar e implementar estrategias de manejo de emergencias con enfoque en los hogares de cada trabajador y trabajadora.

¿Hace cuánto lo están haciendo?

Un año y seis meses.

¿Cuáles son los resultados y la efectividad?

- Mayor productividad.
- Prácticas más seguras.
- Implementación de momentos de seguridad en el 100 % de los empleados.
- Disminución en ausentismo laboral.
- Uso de herramientas tecnológicas.
- Inclusión y diversidad en la contratación de personal.
- Contratación en diferentes ciudades de Colombia.

Reconocimiento SURA

Al bienestar y competitividad en las empresas