

CORPORACIÓN UNIVERSITARIA EMPRESARIAL ALEXANDER VON HUMBOLDT

Nombre de la experiencia exitosa

Humanización de la organización.



¿En qué consiste la experiencia?

El proyecto de Humanización de la organización pretende reunir prácticas de gestión del talento humano, que apunten a la armonización de la vida personal y laboral de nuestros colaboradores, considerando las nuevas tendencias de flexibilidad laboral y teniendo en cuenta las motivaciones y anhelos personales y laborales de los colaboradores.

A continuación, se enuncian las prácticas exitosas implementadas:

- Reducción de la jornada laboral. A partir de la pandemia se determinó
- Una jornada de 40 horas semanales.
- Otorgar semana santa como semana de receso laboral.
- Formalización de los lineamientos del trabajo remoto.
- Otorgar el día del padre y la madre para que los colaboradores puedan compartir con sus hijos.
- Otorgar el día de cumpleaños, para disfrutar en familia.
- Halloween en la U, para que los padres de familia puedan disfrutar de esta fecha con sus hijos.
- Incorporación de ejercicios de intervención en la salud mental como mindfulness y manejo del estrés.

¿Qué se resolvió o se está resolviendo?

Fortalecimiento del compromiso institucional, aumento de la satisfacción laboral, Generación de un buen clima laboral, y disminución las tasas de ausentismo y rotación del personal.

¿Hace cuánto lo están haciendo?

Tres años.

¿Cuáles son los resultados y la efectividad?

¿Cuáles son los resultados y la efectividad?

- Resultados Satisfacción del personal
 - 2020 – 92 %
 - 2021 – 89 %
 - 2022 – 92 %

Reconocimiento SURA

Al bienestar y competitividad en las empresas