

# CORPORACIÓN COLEGIO MONTESSORI

Nombre de la experiencia exitosa

**Tocamos el corazón y nos transformamos para dejar huella en la vida de colaboradores, estudiantes y sociedad.**



*We transform lives.  
We build the future*

## ¿En qué consiste la experiencia?

Los principales ejes que utilizamos para impulsar el desarrollo, bienestar y compromiso de los colaboradores son:

- Desarrollo de competencias humanas, pedagógicas y gerenciales por medio de formaciones, acompañamiento, valoración del desempeño, realimentación y seguimiento a cada colaborador.
- Auxilios para posgrados, certificaciones internacionales, formaciones en pedagogía, liderazgo y competencias relacionales.
- Salud y bienestar. Los hábitos que buscamos fortalecer son: alimentación, deporte, sueño reparador, manejo de emociones y gestión de finanzas personales. Así mismo, definimos políticas de desconexión laboral y propiciamos momentos de integración y recreación.
- Compensación y salario emocional: propuesta integral para que cada colaborador defina los beneficios que requiere para su desarrollo y bienestar.

## ¿Qué se resolvió o se está resolviendo?

Gestión de la seguridad y salud en el trabajo en la dimensión de salud y ausentismo.

Satisfacción de los colaboradores.

Mejoramiento en los resultados de la medición de riesgo psicosocial.

## ¿Hace cuánto lo están haciendo?

Diez años.

## ¿Cuáles son los resultados y la efectividad?

- Nivel de ausentismo e impacto en las personas que están en el programa de acompañamiento individual por parte de medicina del trabajo.
- Porcentaje de colaboradores satisfechos con el clima organizacional.
- Porcentaje de colaboradores sin riesgo o con nivel de riesgo bajo o moderado.
- Porcentaje de empleados con el nivel de competencias esperado.

**Reconocimiento SURA**

Al bienestar y competitividad en las empresas