

INGENIERÍA DE SISTEMAS DE TRANSPORTE Y CABLES S.A.S.

Nombre de la experiencia exitosa



Plan de formación circular.

¿En qué consiste la experiencia?

Contamos con un equipo de trabajo interdisciplinar, lo que hace que el conocimiento específico se encuentre potencializado según áreas de experticia de cada profesional.

Antes de cada ronda de formación se listan y ordenan por preferencia los temas de interés para todo el equipo de trabajo. Aquellos de mayor preferencia son seleccionados por cada colaborador para presentar en un espacio de no más de dos horas.

Este espacio permite que cada trabajador participe como formador, compartiendo conocimiento específico en el tema seleccionado.

¿Qué se resolvió o se está resolviendo?

Actualización del conocimiento, formación y desarrollo del equipo de trabajo realizando mejoras continuas, y atendiendo temas de interés para el equipo de trabajo. Esto ha permitido lograr una mayor transversalidad en el desarrollo de las tareas del equipo.

¿Hace cuánto lo están haciendo?

Tres años.

¿Cuáles son los resultados y la efectividad?

Estas formaciones han motivado al equipo de trabajo, tanto en el escenario de valorar el conocimiento específico de cada colaborador como a nivel de formación en el momento de recibir las capacitaciones.

Así mismo, se ha convertido en un espacio de integración y afianzamiento de las habilidades para presentar y argumentar ideas e inquietudes

Reconocimiento SURA

Al bienestar y competitividad en las empresas