

MOTOBORDA S.A.

MOTOBORDA

Nombre de la experiencia exitosa

CULTIVAR EL SER como una experiencia de vida que invita a APRENDER, CONOCER, HACER, SER y CONVIVIR.

¿En qué consiste la experiencia?

Algunas de las tácticas implementadas para lograr la fidelización del talento, son:

- Seguridad y Salud en el Trabajo: enfocados en trabajar de manera preventiva, a través de la implementación del sistema en un ciclo PHVA.
- MOTOACTÍVATE (pausas activas) y MOTOVITAL (primeros auxilios).
- Ambiente de trabajo: uno de las principales fortalezas de la empresa es que colaboradores se sienten a gusto demostrando un gran sentido de pertenencia.
- Compensación y beneficios: el 88 % del personal cuenta con un esquema de remuneración variable que reconoce el alto desempeño y tenemos un plan con más de 35 beneficios.
- Formación y desarrollo: herramienta propia denominada Academia Motoborda, en donde contamos con programas presenciales y virtuales.
- Diseño organizacional: contamos con un propósito superior que nos invita a trabajar por el campo “JUNTOS TRABAJAMOS PARA ACTIVAR EL MOTOR DEL DESARROLLO DE NUESTRO PAÍS”.

¿Qué se resolvió o se está resolviendo?

Alta rotación de personal, afiliación y afinidad con la empresa.

¿Hace cuánto lo están haciendo?

Siete años.

¿Cuáles son los resultados y la efectividad?

- 21 % del personal formado en la Escuela de Líderes Motoborda.
- Cada año premiamos más de 20 ideas en las categorías ahorro en tiempo, ahorro en dinero, incremento en ventas, bienestar y creatividad.
- Modelo de evaluación de desempeño 180 para el 100 % del personal y evaluación 360 con alcance a directores, coordinadores, líderes y analistas.
- En el 2022 mantuvimos el 87 % de talentos claves y en el 2023, el 95 %.
- Ascenso interno de 10 colaboradores en los últimos dos años.
- Promedio de 1,2 accidentes leves por año, durante los últimos cinco años.
- 56 % del personal hace parte, al menos, de un comité relacionado con SST.
- 15 % de colaboradores beneficiados con el auxilio de educación en el 2023.
- 261 días libres remunerados por beneficios en tiempo, en el 2022 y el 2023.
- Cero casos de acoso laboral y enfermedades laborales en siete años.
- Más de 20 campesinos formados a través de la alianza con el Sena, en operación de guadañadoras

Reconocimiento SURA

Al bienestar y competitividad en las empresas