

OMYA ANDINA S.A.S.

Nombre de la experiencia exitosa

Seguridad Horizonte 2026.

¿En qué consiste la experiencia?

Todo inicia con la evaluación y reconocimiento de la madurez del SG - SST y la cultura de seguridad, para lo que aplicamos la Curva de Bradley. Con base en los resultados, fundamentamos nuestra estrategia basada en DECISIÓN + CONVICCIÓN = SEGURIDAD.

Las actividades que desarrollamos se fundamentan en varias metodologías de Dupont las que llegaron a todos nuestros colaboradores directos y contratistas.

Nuestro programa de observación de comportamiento seguro se enfoca en el abordaje y generación de cambio genuino, lo que complementamos con la metodología de 3P: PARAR - PROCESAR Y PROCEDER la cual contempla un proceso de formación que impacta nuestro pensamiento frente a la seguridad y, por ende, nuestro comportamiento.

¿Qué se resolvió o se está resolviendo?

Disminución de la accidentalidad y fortalecimiento de la cultura a todos los niveles de la organización.

¿Hace cuánto lo están haciendo?

Cuatro años.

¿Cuáles son los resultados y la efectividad?

La empresa tiene un record en mina de más de 2.500 días sin accidentes, y en planta hemos tenido record de hasta tres años sin accidentes. Pero más que los indicadores de accidentalidad, son el compromiso, liderazgo, el comportamiento y las decisiones basadas en seguridad.

Reconocimiento SURA

Al bienestar y competitividad en las empresas