

# VISIÓN SEGURA Y CÍXA LTDA.

## Nombre de la experiencia exitosa

**Embajador Visionario: un proyecto interno que busca la retención del talento humano, desarrollo, aprendizaje, reconocimiento, motivación y recompensa, para quienes logren nuevas metas, objetivos y proyectos.**



## ¿En qué consiste la experiencia?

La iniciativa Embajador Visionario, tiene como objetivo el bienestar, la retención y el crecimiento del talento humano, desarrollando positivamente a los colaboradores en sus diferentes dimensiones: personal, laboral y económica, utilizando la gamificación como estrategia principal para competir sanamente y divertirnos.

- Plan de remuneración variable: entregamos a los colaboradores un porcentaje de comisión por referidos, embajador visionario compra y vende en Visión Segura.
- Plan de beneficios: adicional al salario básico, tenemos unos beneficios asociados al tiempo de vinculación del trabajador: tiempo libre, bonificaciones, regalos en fechas especiales y cobertura en pólizas, entre otros.

## ¿Qué se resolvió o se está resolviendo?

Retención del talento humano, conservando así uno de los mayores potenciales de la organización y evitando la rotación.

## ¿Hace cuánto lo están haciendo?

Dos años.

## ¿Cuáles son los resultados y la efectividad?

La iniciativa de embajador visionario surge como una estrategia de fortalecimiento de la cultura organizacional, buscando mayor sentido de pertenencia del empleado, fomentar el desarrollo económico al incentivar la venta adicional de seguros, dar reconocimiento ante el grupo de trabajo por destacar en las diferentes categorías y recibir premios públicos por esto. De igual forma, se busca eliminar los índices de rotación y mantener al personal vinculado y motivado con la compañía por más tiempo

**Reconocimiento SURA**

Al bienestar y competitividad en las empresas