

CABOT COLOMBIANA S.A.

Nombre de la experiencia exitosa

Estrategia de retención de talento y planes de sucesión a través de planes de desarrollo individual - PDI.



¿En qué consiste la experiencia?

- Etapa 1: en coordinación entre RRHH y FGM, se realiza el análisis y planeación de los PDI del año.
- Etapa 2: RRHH y socios clave, identifican las fortalezas y oportunidades de desarrollo del colaborador. Luego se establece un plan de acción orientado hacia las competencias que generen mayor valor.
- Etapa 3: el custodio y el empleado dueño del PDI, realizan sesiones periódicas de seguimiento al plan de acción, para aclarar dudas y actualizar las acciones en caso de ser necesario.

El plan puede combinar estrategias de formación externa, acciones de autoaprendizaje, coaching o mentoría, que buscan entregar conocimiento técnico, así como el desarrollo de habilidades de liderazgo y gerenciales.

Está definido para asegurar que las habilidades de los participantes sean desarrolladas de acuerdo con las necesidades del negocio y el interés del trabajador.

¿Qué se resolvió o se está resolviendo?

La planta de Cabot Colombiana se encuentra en una fase de relevo generacional en distintas áreas con cargos clave y que se consideran críticos para garantizar la continuidad de la operación del negocio, por lo tanto, es importante identificar los mejores talentos (alto rendimiento y alto potencial) para asegurar que se desarrollan y fidelidad activamente.

¿Hace cuánto lo están haciendo?

Cinco años.

¿Cuáles son los resultados y la efectividad?

- Entre el FY22 y FY23 se realizaron 21 promociones de empleados al interior de la planta de Cartagena y 2 promociones para cargos de reporte regional o global.

Reconocimiento SURA

Al bienestar y competitividad en las empresas