

## NUTRESOL S.A.S.

### Nombre de la experiencia exitosa

## La prioridad de Nutresol eres tú.



### ¿En qué consiste la experiencia?

Para la Gerencia siempre ha sido importante que, si la empresa crece, sus empleados también lo hagan. Por eso que tenemos un pacto colectivo con beneficios extralegales, algunos incluso extendidos a los empleados por contrato misional.

Estos beneficios están pensados para mejorar la calidad de vida y las oportunidades, no solo para el trabajo sino también para su familia: auxilios educativos, préstamos condonables para estudios de posgrado, préstamos sin intereses, auxilio para compra de vivienda, por matrimonio o nacimiento de hijos.

Así mismo, tenemos bonificaciones por desempeño, auxilio de póliza de vida, seguro funerario, médico en casa y auxilio de lentes, entre otros.

Estos beneficios son revisados periódicamente con el fin de verificar el impacto y la relevancia según la necesidad real de los empleados. Se escuchan sus necesidades por medio de las encuestas de clima laboral y diagnósticos socioeconómicos ya que el objetivo es mejorar las condiciones de nuestros trabajadores.

### ¿Qué se resolvió o se está resolviendo?

Retención y desarrollo del talento humano.  
Disminución en la rotación del talento humano.

### ¿Hace cuánto lo están haciendo?

El pacto colectivo existe desde hace siete años.

### ¿Cuáles son los resultados y la efectividad?

- Actividades de bienestar: \$ 66.334.890
- Auxilios de pacto colectivo: \$ 293.530.958
- Capacitación y estudios: \$ 60.044.000
- Préstamos a empleados sin intereses: \$ 196.040.500
- La rotación voluntaria solo es el 10 % de los motivos de retiro de los empleados.

Reconocimiento SURA

Al bienestar y competitividad en las empresas

