

OLFA MARIA PEREZ ORELLANOS E HIJOS ABOGADOS S.A.S.

Nombre de la experiencia exitosa



#OmpLovers: Persona conectada con la cultura de OMP.

¿En qué consiste la experiencia?

OMP ha logrado un reconocimiento en el sector por brindar beneficios a los empleados y por la oportunidad de ser el primer empleo de jóvenes recién egresados con grandes posibilidades de crecimiento.

Creamos nuestro Programa de Bienestar a la medida con el objetivo de mejorar la calidad de vida de los empleados de OMP Abogados, brindando espacios de desarrollo integral y programas que impacten tres ámbitos principales:

- Personal
- Familiar
- Social

Todos los beneficios se encuentran dentro de dos categorías: flexitime y extralegales.

Por lo anterior, en 2022 fuimos seleccionados como la firma más atractiva para el talento y en el 2023, después de una encuesta de clima organizacional, fuimos certificados como Great Place To Work.

¿Qué se resolvió o se está resolviendo?

Creamos un Programa de Bienestar que ha logrado fidelizar al equipo, disminuir los indicadores de ausentismos, conectar con el personal y tener employer branding, ya que nuestros empleados son nuestros mejores reclutadores.

¿Hace cuánto lo están haciendo?

Un año y medio.

¿Cuáles son los resultados y la efectividad?

- Disminución del 21 % en ausentismo.
- Durante el 2022 y de acuerdo a las necesidades de personal, se realizaron 3 procesos de convocatoria interna, que hace parte del Plan de Bienestar.
- En el año 2022 se realizaron nombramientos internos para asumir nuevas responsabilidades. Proceso que hace parte del Plan de Bienestar.

Reconocimiento SURA

Al bienestar y competitividad en las empresas